



TESTIMONI DEL TEMPO

31 maggio 2014

ore 21.00

Teatro Sociale

VITTORIO COLAO

CLASSI DIRIGENTI, MANAGEMENT E SPERIMENTAZIONE
introduce SARAH VARETTO

Le trasformazioni tecnologiche e l'apertura culturale al cambiamento saranno elementi essenziali nella capacità delle organizzazioni private e pubbliche di adattarsi, reagire e provocare il cambiamento nell'era della globalizzazione. Le classi dirigenti debbono proporre maggiormente sperimentazione e cambiamento di modelli con l'obiettivo comune del miglioramento della società? Con quali orizzonti temporali e garanzie condivise?

ALCUNI SUGGERIMENTI PER SAPERNE DI PIÙ*

Mazzucato, M. (2014). *Lo stato innovatore*. Roma ; Bari: Laterza

Gambardella, A. (2013). *Innovazione e sviluppo*. Milano: EGEA

Giordano, A., Arvidsson, & A. Cova, B. (2013). *Societing reloaded : pubblici produttivi e innovazione sociale*. Milano: EGEA

Ramella, F. (2013). *Sociologia dell'innovazione economica* Bologna: Il mulino

Cipollini, C., & Rinaldi, N. (2012). *L'innovazione integrata : imprese e amministrazione pubblica*. Santarcangelo di Romagna: Maggioli

Ruggieri, R. (2012). *Tra innovazione e sostenibilità : verso un modello di business sostenibile*. [Assago]: CEDAM

Ambrosini, M., & Manzo, C. (2011). *Forme, dimensioni e meccanismi dell'innovazione tra economia, organizzazione, politiche e istituzioni* Milano: F. Angeli

De Maio, A., Nicolais, L., & Quagliariello, G. (2011). *L'innovazione vincente* Milano: Brioschi

Malerba, F. (2011). *Economia dell'innovazione* Roma: Carocci

*a cura del Sistema Bibliotecario di Ateneo e del Dipartimento di Economia e Management dell'Università degli Studi di Trento