



FOCUS

FRANCESCA GINO

18.30

AMBIZIONI DI POTERE E DIFFERENZE DI GENERE

Dipartimento di
Sociologia e
Ricerca sociale -
Aula Kessler

introduce SILVIA BALLESTRA

Rispetto agli uomini, le donne hanno un maggior numero di obiettivi che vogliono raggiungere nella loro vita, e meno ambizioni di potere degli uomini. Dunque, sono meno interessate a sfruttare opportunità di crescita professionale. Come questo incide sulle differenze fra uomini e donne, la leadership, e il processo decisionale?

ALCUNI SUGGERIMENTI PER SAPERNE DI PIÙ*

Eswaran, M. (2014). [*Why gender matters in economics*](#). Princeton, NJ, Oxford : Princeton university press

Sandberg, S. (2013). [*Facciamoci avanti : le donne, il lavoro e la voglia di riuscire*](#). Milano : Mondadori

Bettio, F., Plantenga, J., Smith, M. (Eds.). (2013). [*Gender and the European labour market*](#). London, New York, NY : Routledge

Legittimo, M. (2012). [*Donne che lavorano : tra ruoli e difficoltà da superare*](#). Milano : Angeli

Pogliana, L. (2012). [*Le donne il management la differenza : un altro modo di governare le aziende*](#). Milano : Guerini e Associati

Scott, J., Dex, S., Plagnol, A.C. (Eds.). (2012). [*Gendered lives : gender inequalities in production and reproduction*](#). Cheltenham, Northampton, Mass. : Elgar

Blau, F.D. (2012). [*Gender, inequality, and wages*](#). Oxford: Oxford university press

Fagan, C., González Menéndez, M.C., Gómez Ansón, S. (Eds.). (2012). [*Women on corporate boards and in top management : European trends and policy*](#). Basingstoke , New York, N.Y. : Palgrave Macmillan

Bombelli, M.C. (2009). [*Alice in business land : diventare leader rimanendo donne*](#). Milano : Guerini e Associati

*a cura del Sistema Bibliotecario di Ateneo e del Dipartimento di Economia e Management dell'Università degli Studi di Trento